

Session 2023
Épreuve : **E52**
Durée de l'épreuve : 2 heures 30

Correction proposée par
[Comprendre-la-compta-gestion](#)

Dossier 1 : Participer à la réalisation d'un tableau de bord social

1.1 Poursuivre le travail entrepris par Sygride DUHOUX sur le tableau de bord social de l'entreprise pour l'année 2022.

Calculs des indicateurs pour le Tableau de Bord Social (Annexe 2) :

1. Calcul des Taux d'évolution des données d'emploi (2021-2022) :

Nombre de jours théoriquement travaillés :

En 2021 : 254 jours ouvrés x 152 salariés = 38 608 jours

En 2022 : 253 jours ouvrés x 128 salariés = 32 384 jours

Formule : $((\text{Valeur 2022} - \text{Valeur 2021}) / \text{Valeur 2021}) * 100$

Indicateurs	2021	2022	Calcul	Taux d'évolution
Effectif au 31/12	152	128	$((128-152)/152)*100$	-15,79 %
Nombre de CDI	120	83	$((83-120)/120)*100$	-30,83 %
Nombre de salariés qualifiés	128	111	$((111-128)/128)*100$	-13,13 %
Nombre de CDD - CTT	32	45	$((45-32)/32)*100$	+40,63 %
Masse salariale (M€)	1,2	1,2	$((1,2-1,2)/1,2)*100$	0 %
Salariés âgés de 45 ans et +	10	20	$((20-10)/10)*100$	+100 %

2. Calcul de la Répartition des jours d'absence par cause (en pourcentage) :

Total jours d'absence 2021 : 470 + 562 + 99 + 12 + 78 = 1 221 jours

Total jours d'absence 2022 : 385 + 1 890 + 499 + 80 + 81 = 2 935 jours

Cause d'absence	Jours 2021	% 2021	Jours 2022	% 2022
Formation	470	38,49 %	385	13,12 %
Maladie	562	46,03 %	1 890	64,39 %
Accident du travail	99	8,11 %	499	17,00 %
Accident de trajet	12	0,98 %	80	2,73 %
Évènement familial	78	6,39 %	81	2,76 %
Total	1 221	100 %	2 935	100 %

3. Calcul du Taux d'absentéisme global :

Pour la suite du corrigé, vous avez la possibilité d'acheter les corrigés sur la boutique du site :

<https://www.comprendre-la-compta-gestion.com>